

Info


[Accueil](#)
[Info](#)
[Info Nantes](#)
[Face à la pénurie d'infirmiers de bloc, le groupe Vilvalto santé offre une prime pour leur embauche](#)

Lundi 19 avril 2021 20:43



Face à la pénurie d'infirmiers de bloc, le groupe Vilvalto santé offre une prime pour leur embauche

Newsletter maville

Abonnez-vous à la newsletter - Nantes

Exprimez-vous ! ¹⁴³

Débat. **POUR** ou **CONTRE** un nouveau report des élections régionales ?

L'info en continu

ENTRETIEN. Hakon Ekren (JS...

20/04/21 - 07:36

Aéroport de Nantes. L'État...

20/04/21 - 07:35

Loire-Atlantique. Chez les...

20/04/21 - 07:30

La Roche-sur-Yon. Un portrait...

20/04/21 - 07:01

INFOGRAPHIE. A Nantes, les prix...

20/04/21 - 07:00

Toute l'info en continu



Le groupe Vivalto Santé offre une prime de 2000 euros brut à chaque salarié qui fait embaucher un infirmier de bloc en CDI. (Photo d'illustration). © Yann Castanier, Archives Ouest-France

Le groupe Vivalto santé propose 2 000 € à chaque salarié qui parraine le recrutement d'un infirmier de bloc opératoire. Cette pratique symbolise les difficultés pour attirer de nouveaux soignants.

Le groupe Vivalto Santé, propose une prime de 2 000 euros brut à chaque salarié qui fait embaucher un infirmier de bloc en CDI, « **un profil pénurique** », selon les termes de Vivalto Santé. Cette prime est versée en deux fois. Une première moitié après six mois de présence du parrainé et l'autre après dix-huit mois.

L'information a été révélée par la CFDT de Confluent, l'hôpital privé de Nantes (Loire-Atlantique), qui s'alarme des difficultés de recrutement des soignants par les cliniques privées.

« **Il y a peu de monde sur le marché, les arrêts de travail sont importants. Aujourd'hui le personnel multiplie les heures supplémentaires. On se demande vraiment comment à l'avenir on va s'en sortir** », alertent Régine Darrouzes et Fabien Hallet, délégués CFDT de cet hôpital devenu le navire amiral de Vivalto Santé.

Ce groupe né à Rennes est le troisième de France. Dirigé par son fondateur, Daniel Caille, il regroupe 41 établissements, et environ 9 500 salariés. Dont plus de 1 100 à Confluent.

« **Au-delà de la pénurie de soignants qui est générale en France, particulièrement pour les infirmiers de bloc, un métier très spécifique, la cooptation est un moyen de s'appuyer sur nos collaborateurs pour recruter** », pondère Didier Delavaud, le directeur général de Confluent.

Disparité de salaires

Pour la CFDT, dans un marché contraint, les cliniques privées risquent d'attirer de moins en moins de personnels à l'avenir, du fait de disparités de salaires qui augmentent entre le secteur public et privé. Si les conditions de travail sont souvent plus difficiles, infirmiers et aides-soignants sont souvent mieux payés dans le public.

Au Ségur de la santé, les soignants du public ont obtenu une augmentation mensuelle de 183 € nets ; le privé, 160 €.

Infos les + lues

Infos les + commentées

N°1 **Nantes. Excès de vitesse en pagaille : les permis...** ³

N°2 **Loire-Atlantique. Une voiture se retrouve coincée sur le...** ²

N°3 **Addiction à l'alcool : à Nantes, le CHU recherche...**

N°4 **Saint-Hilaire-de-Clisson. La voiture percute un arbre ...**

N°5 **Nantes. Une descente de police dans un bar où se...** ³

Quiz et jeux



En outre, le ministère de la Santé vient d'annoncer une refonte des grilles salariales du public qui entrera en vigueur au 1^{er} octobre 2021. Après cinq ans d'expérience, un infirmier spécialisé gagnera alors 2 297 € en traitement de base contre 1 800 pour un infirmier salarié du privé.

« Pour le secteur privé, Il y aura bien des négociations en 2022 mais dans le cadre des branches, sans garantie que nos employeurs s'engagent financièrement à fournir les efforts salariaux nécessaires », soutient la CFDT de Confluent qui craint « que les différences de salaires ne provoquent une fuite des soignants. En 2020, 168 personnels ont quitté le Confluent ».

Un turn-over « stable » selon, Didier Delavaud qui se veut rassurant : « Dans le privé et dans la logique du Ségur de la santé, les grilles seront revues, comme cela vient d'avoir lieu dans le public ».

Et pour demeurer attractifs et fidéliser les salariés, il mise aussi sur « la qualité au travail et les organisations, les conditions matérielles, l'environnement, le travail d'équipe. »

Philippe GAMBERT Ouest-France

Retrouvez d'autres actus sur la commune de :

Nantes

Donnez votre avis



Abonnez-vous 1^{er} mois offert

Acheter le journal du jour



Les avis des internautes

* Votre commentaire...

* Votre email

Envoyer

RUBRIQUES SITE MAVILLE

Accueil

Info

Sport

Restaurants

Cinéma

Sorties

Jeux

Shopping

Météo

Pratique

Deal du jour

Devenez annonceur

Cookies

Données personnelles

Mentions légales

Plan du site

Contact

Modifier le consentement

SITES OUEST-FRANCE

Ouest-France

Ouest-France Auto

Ouest-France Immo

Ouest-France Emploi

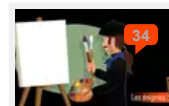
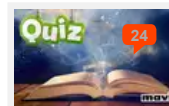
Ouest-France Solidarité

Incubateur OFF7

Comparateur Assurances

Infocale

Enigme. Quelle lettre complète cette suite logique ?



Quiz. Il était une fois... 10 questions sur les contes

Enigme. Les 3 peintures primaires

Tous les quiz



Les applications mobiles **Ouest-France** disponibles en téléchargement

maville

par

**ouest
france** 

© Copyright maville.com | WEB66

